



MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE LAJAS

Con fe y esperanza, Lajas avanza!



2.2. Cronograma y Etapas del Proceso.

N.º	ETAPAS DEL PROCESO	CRONOGRAMA	RESPONSABLE	MODALIDAD
1	Aprobación de las Bases de la Convocatoria.	14/08/2026	Comisión CAS	Presencial
CONVOCATORIA				
2	Publicación de la Convocatoria en la web a través del Sistema de Gestión de Convocatorias, de la MDL y en el Portal Talento Perú de SERVIR.	17/08/2026 al 28/08/2026	Informática	Virtual
4	Presentación de Hoja de Vida documentada a través de Trámite Documentario, de la MDL, de 8:00 am a 12:30 pm y de 2:00 pm a 5:30 pm	31/08/2026	Postulante	Presencial
SELECCIÓN				
5	Evaluación de Hoja de vida.	01/09/2026	Comisión CAS	Presencial
6	Publicación de resultados evaluación de la Hoja de Vida a través del portal https://convocatorias.munilajas.gob.pe/	02/09/2026	Informática	Virtual
8	Presentación de Reclamos y Observaciones; presentados por Trámite Documentario de la MDL, de 8:00 am a 12:30 pm y de 2:00 pm a 5:30 pm	02/09/2026	Comisión CAS	Presencial
9	Absolución de reclamos	02/09/2026	Comisión CAS	Presencial
10	Publicación de Absolución de Reclamos a través de la página WEB de la MDL. https://convocatorias.munilajas.gob.pe/	02/09/2026	Comisión CAS	Virtual
11	Entrevista personal: Para la entrevista se realizará presencial	03/09/2026	Comisión CAS	Presencial
12	Publicación de Resultados Finales	03/09/2026	Comisión CAS	Virtual
SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DE CONTRATO				



MUNICIPALIDAD DISTRICTAL DE LAJAS

Con fe y esperanza, Lajas avanza!



13	Suscripción y Registro del Contrato	04/09/2026	Sub Gerencia de Administración y Recursos Humanos.	Presencial
----	-------------------------------------	------------	--	------------

Nota: Todo reclamo deberá ser solicitado y dirigido al presidente de la comisión de selección, en forma escrita a través de tramite documentario en horario de atención en cualquiera de las etapas del proceso conforme a la ley de procedimiento administrativo general y la absolución se dará en el horario establecido.

2.3. Evaluación y Criterios de Evaluación.

Las etapas del Concurso Público de la Municipalidad Distrital de Lajas son las siguientes:

- Presentación de currículum vitae documentado.
- Evaluación curricular
- Entrevista personal

Cada etapa del proceso es eliminatoria, excluyente, lo que significa que la/el postulante que no apruebe o sea descalificada/o en alguna etapa no podrá acceder a las siguientes. Los puntajes mínimos aprobatorios, puntajes máximos y pesos de cada etapa son los siguientes:

N°	Etapas	Carácter	Puntaje Mínimo	Puntaje Máximo	Peso (%)
1	Presentación de Currículum vitae documentado	Eliminatorio	No aplica	No aplica	No aplica
2	Evaluación curricular	Eliminatorio	30	40	40%
3	Entrevista Personal	Eliminatorio	40	60	60%
Total			70	100	100%

2.3.1. Evaluación Curricular

Los factores de la evaluación del proceso de selección, tendrá un máximo y mínimo de puntaje distribuyéndose de la siguiente manera.

EVALUACIONES	PUNTAJE	
	MINIMO	MAXIMO
EVALUACIÓN DE HOJA DE VIDA		
Formación Académica	10 Puntos	15 Puntos
Experiencia Laboral	08 Puntos	10 Puntos
Experiencia Específica	08Puntos	10 Puntos





MUNICIPALIDAD DISTRICTAL DE LAJAS

Con fe y esperanza, Lajas avanza!



Cursos y/o Especializaciones	04 Puntos	05 Puntos
Puntaje total de hoja de vida	30 Puntos	40 Puntos
ENTREVISTA PERSONAL		
Desemvolvimiento y presentación del postulante	15 Puntos	20 Puntos
Conocimientos para el puesto	15 Puntos	20 Puntos
Habilidades y/o competencias	10 Puntos	20 Puntos
Puntaje Total de Entrevista	40 Puntos	60 Puntos
PUNTAJE TOTAL	70 Puntos	100 Puntos

La etapa de la evaluación de la hoja de vida como mínimo de 30 puntos y su máximo de 40 puntos, quienes cumplan con el puntaje mínimo pasaran a la siguiente etapa.



FACTORES DE EVALUACIÓN	PUNTAJE	CALIFICAR EL CV
FORMACIÓN ACADÉMICA		
a. Título Profesional (excluyente de b y c)	15	
b. Bachiller (excluyente de a y c)	10	
c. Título Técnico Profesional (excluyente de a y b)	10	
EXPERIENCIA		
Experiencia General (Público o privado)		
a. De dos (02) años a mas	10	
b. De un (01) años a mas	08	
Experiencia Específica requerida para el puesto en el sector público.		
a. De un (01) años a mas	10	
b. De seis (06) meses a mas	08	
Cursos y/o Programas de especialización realizados en los últimos cinco años (relacionados al cargo)		
a. Programa de especialización y/o diplomados	05	
b. Cursos y talleres	04	

